



CONFLICTREGELING INSTITUUT VERBEETEN

De conflictregeling beoogt conflicten tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht in een vroeg stadium te adresseren en te objectiveren en zo effectief op te lossen. De regeling treedt in werking wanneer er tussen de raad van bestuur en de raad van toezicht sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict. Deze regeling is gebaseerd op de wettelijke eis in de Wet Toetreding Zorgaanbieders (WTZa) en het daaruit voortvloeiende Uitvoeringsbesluit WTZa en voldoet aan de Zorgbrede Governancecode 2022. In de statuten is een verwijzing opgenomen naar deze regeling.

Bepalingen:

- 1.** Er is sprake van een conflict wanneer de raad van bestuur en raad van toezicht, ieder vanuit hun eigen functie en verantwoordelijkheid een blijvend verschil van opvatting hebben.
- 2.** Zodra de raad van bestuur of de raad van toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over een beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheid en niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen één maand tot een oplossing te komen. De raad van bestuur of de raad van toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft.
- 3.** Indien de raad van bestuur en de raad van toezicht onderling niet binnen deze termijn tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost via externe bemiddeling die een zwaarwegend advies geeft. De raad van bestuur en de raad van toezicht kunnen alleen gezamenlijk het besluit nemen om het conflict op te lossen via externe bemiddeling door een door partijen gezamenlijk aan te wijzen onafhankelijke derde.
- 4.** De raad van bestuur en de raad van toezicht verbinden zich jegens elkaar om aan de bemiddelende partij alle inlichtingen te verschaffen die de bemiddelende partij voor de uitoefening van zijn taak dienstig oordeelt, hem daartoe toegang te verschaffen tot alle ruimten bij de zorgorganisatie in gebruik en hem inzage te geven van alle boeken en bescheiden van de zorgorganisatie.
- 5.** Het advies van de bemiddelende partij wordt schriftelijk uitgebracht aan zowel de raad van bestuur als de raad van toezicht en wordt door de bemiddelende partij toegelicht in een gezamenlijke vergadering van de raad van toezicht en de raad van bestuur.



- 6.** Indien een minnelijke oplossing van het conflict niet mogelijk blijkt te zijn, verbindt de raad van toezicht zich, binnen een maand na de gezamenlijke vergadering bedoeld bij 5., een besluit over de invulling van het vervolg. Besluitvorming kan alleen worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen in een voltallige vergadering van de raad van toezicht waar de raad van bestuur in de gelegenheid is gesteld om te worden gehoord.
- 7.** De raad van bestuur en de raad van toezicht blijven overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling gezamenlijk en ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten en betrekken in hun afwegingen nadrukkelijk de belangen van cliënten, medewerkers en andere belanghebbenden.
- 8.** Gedurende de periode dat de bemiddelende partij het advies in voorbereiding heeft, zullen de raad van bestuur en de raad van toezicht zich onthouden van alle handelingen ter zake het onderwerpelijke punt tenzij het bepaalde bij 7. van toepassing is.
- 9.** De kosten voor de bemiddeling zijn voor rekening van Instituut Verbeeten.

Dit reglement is in de vergadering d.d. 22 september 2023 te Tilburg vastgesteld door de raad van bestuur en de raad van toezicht en treedt in werking per 22 september 2023.